

# JÄSENHANKINTA, TALKOOLAISET JA PALKITSEMINEN

Kyläpäällikkökoulutuspäivä | 4.4.

Korttia, Askola

# JÄSENHANKINTA

Yhdistysten ikuinen haaste

## MIKSI LIITYTÄÄN YHDISTYKSEEN?



- Halu vaikuttaa
- Enemmän voimaa viedä asioita eteenpäin ryhmänä
- Verkostoituminen
- Etuudet
- Järjestää juhlia ja kivoja tapahtumia
- Sosiaalista sisältöä elämään

# OLE ESILLÄ!

- Esilläolo ja markkinointi edistävät yhdistyksen tunnettavuutta ja sitä kautta madaltavat liittymistä sekä osallistumista toimintaan.
- Säännöllinen aktiivisuus, jopa pienikin, tuo myös uskottavuutta sekä näkyvyyttä ja edistää halua tulla mukaan toimintaan.
- Pitkäjänteistä työtä, eivätkä tulokset näy heti.
- Toimielias hallitus ja muillekin vastuuta antava hallituksen puheenjohtaja ovat ne joiden myötä yhdistys toimii ja näyttäytyy ulospäin aktiiviselta.

# JÄSENHANKINTAKANAVAT

Nettisivut

Uutiskirje

Blogit

Vlogi

Some

Tiedotteet

Tapahtumat

## ”JÄSENHUOLTO”

- Jäsenhuollon tehtävä on varmistaa, että jäsen saa, mitä hän on tullut yhdistyksestä hakemaan.
- On hyvä panostaa myös sisäisiin tapahtumiin, eli tapahtumiin, jotka ovat vain ja ainoastaan yhdistyksen jäsenille.
- Jäsenkoulutustilaisuus yhdistyksen teemojen ympäriltä.
- Kirjoittakaa lyhyitä blogitekstejä hallituksen ja yhdistyksen ihmisistä ”Miksi lähdin mukaan”.

# ”JÄSENHUOLTO”

- Innosta ja kannusta
- Jousta
- Kysy!
  - Esim. jäsenkysely, tavattaessa...

## MIETTIKÄÄ RYHMÄSSÄ/PAREITTAIN

- Ketkä yhdistykseenne voisivat liittyä?
- Keitä haluaisitte liittyvän?
- Mistä heidät tavoittaa?
- Tunnetteko ko. piireissä yhteyshenkilöitä?
- Mitä hyötyä jäsen saa liittyessään yhdistykseenne?
- Onko muita ”kilpailevia” yhdistyksiä?
- Miten erotutte muista?



# TALKOOLAISTEN REKRYTOINTI

## TALKOOT

- Talkoot on perinteinen naapuriavun muoto, johon liittyy vahva yhteisöllisyyden tunne.
- Talkoissa autetaan esimerkiksi kylätalon remontissa tai annetaan muuta työpanosta ilman korvausta.
- Talkoissa suorite on yleensä yksi kertaluonteinen kokonaisuus.

## TEHTÄVÄ

**Keksi yhdistyksellesi talkoot johon haluat rekrytoida ihmisiä.**

Kevätsiivous, kyläjuhlan valmistelut, rakennusprojekti...

- Minkälaisia henkilöitä tarvitset ja haluat mukaan?
  - Keittiöhenkilökuntaa, kirvesmiehiä, lastenvahteja...
- **Mitä kanavia käytät että juuri nämä henkilöt tavoitetaan? Omat resurssit?**
  - Tiedotteet, verkkosivut, some...
- Miten valmistelet heitä tuleviin talkoisiin?
  - Aloituskokous, ohjeet, tarvittavat työkalut....

# PALKITSEMINEN

# TAVARALAHJAT

- Muistamisina annettavat arvoltaan vähäiset tavaralahjat ovat verovapaita silloin, kun niitä ei ole sovittu korvaukseksi työn tekemisestä vaan kiitokseksi.
- Tällaisia vähäisiä tavaralahjoja ovat mm. lahja
  - jota henkilö ei ole saanut valita vapaasti
  - joka on muuta kuin rahaa
  - on joka arvoltaan enintään 100 euroa (vuodessa)

Katso tarkemmat ohjeet Verohallinnon ohjeista.

## MUITA TAPOJA KIITTÄÄ JA PALKITA



- Hyvä ja riittävä talkoomuonitus
- Kiittäminen
  - Henkilökohtaisesti ja/tai julkisesti
- Miten te kiitätte ja kannustatte omia jäseniänne ja talkoolaisia?